

## ДОКЛАД

по вопросу № 5 «О реализации приоритетных направлений в сфере профессионального образования в 2014 году и задачах на 2015 год в Костромской области» заместителя директора департамента образования и науки Костромской области Кульмач Елены Геннадьевны

Уважаемый Сергей Константинович!  
Уважаемые коллеги!

Слайд №1. Заставка

Слайд №2. Нормативно-правовая база реализации государственной политики в сфере профессионального образования

Развитие системы профессионального образования осуществляется в соответствии с основными направлениями государственной политики, определенными в майских Указах Президента Российской Федерации, ежегодном Послании Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации, плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

В 2014 году новым документом, определяющим приоритетные направления, стала Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, основные положения которой нашли отражение в Государственной программе Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 -2020 годы».

Слайд №3. Задачи системы профессионального образования

Основными задачами являются:

- 1) обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики;
- 2) консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии региональной системы профессионального образования;
- 3) создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности;
- 4) создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

Остановлюсь на отдельных направлениях, реализация которых была начата в 2014 году, и задачах на 2015 год.

Слайд № 4. Реализация Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации»

Особенностью 2014 года стало участие Костромской области в Федеральной целевой программе развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации». В рамках ФЦПРО Костромская область реализует программу, ориентированную на стратегическую и конкурентоспособную отрасль экономики Костромской области – «Энергетика». Ведущим работодателем выбранной отрасли определен филиал ОАО «МРСК Центра»- «Костромаэнерго».

Участие в реализации проекта позволило привлечь в регион 15,460 тыс. рублей за счет субсидии из федерального бюджета при софинансировании из средств областного бюджета 8,186 тыс. рублей, а также привлечь 8,357 тыс. рублей из внебюджетных источников.

Слайд № 5. Реализация Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации»

В рамках проекта модернизирована материально-техническая база образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для энергетической отрасли – ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова», ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум», ОГБОУ ДПО «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и ЖКХ». В проекте принимали участие ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет» и ФГБОУ ВПО «Костромская государственная сельскохозяйственная академия».

В частности, в Костромском энергетическом техникуме им. Ф.В. Чижова создана современная электромонтажная мастерская, многофункциональный центр прикладных квалификаций в сфере ТЭК и ЖКХ, в составе которого оборудованы специализированная лаборатория охраны труда и техники безопасности на производстве, лаборатория энергосбережения в теплоэнергетике и ЖКХ, полигон по ремонту электрооборудования, специализированный выставочный центр с возможностями зала для заседаний, кабинет – лаборатория оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током. Выполнен ремонт общежития, что позволит предоставлять дополнительно 70 мест для проживания студентам техникума из районов Костромской области.

В Волгореченском промышленном техникуме проведена модернизация электромонтажной мастерской, кабинета спецдисциплин по специальности «Электроснабжение» и полигона (выполнен ремонт помещений, приобретены

специализированные стенды и учебно-лабораторное оборудование).

Все учреждения - участники проекта приобрели компьютерное и мультимедийное оборудование, программное обеспечение. Фонды библиотек пополнились учебниками, учебно-методическими и научными изданиями (приобретено более 1100 экземпляров новой литературы для специальностей энергетического профиля).

В Костромском технологическом университете на факультете автоматизированных систем и технологий за счет средств работодателей создана учебно-научная лаборатория автоматизированных систем управления технологическими процессами в энергетических сетевых комплексах.

В рамках мероприятия 142 человека (преподаватели специальных дисциплин и мастера производственного обучения) прошли повышение квалификации, в том числе в форме стажировки, на базе профильных кафедр вузов (Костромской государственный технологический университет, Костромская государственная сельскохозяйственная академия), ведущих предприятий – изготовителей оборудования и ресурсного центра энергетического профиля ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова».

Проведенные мероприятия качественно поднимают уровень преподавания, позволяют студентам и слушателям приобрести навыки работы на реальном производственном оборудовании и научиться эксплуатировать имеющуюся на предприятиях энергетики приборную и диагностическую базу, что позволит развивать важнейшее стратегическое направление в развитии экономики региона.

Получить профессиональное образование и пройти повышение квалификации могут не только выпускники школ, но и различные категории взрослого населения в том числе, лица с ограниченными возможностями здоровья (так в 2014 году по заявкам работодателей на базе многофункционального центра прикладных квалификаций обучено более 1000 человек).

Особенностью реализации программы является то, что средства субсидии могут направляться только на поддержку учреждений или реализацию мероприятий, непосредственно связанных с приоритетной отраслью экономики «Энергетика». В тоже время опыт должен транслироваться на все учреждения профессионального образования субъекта. В этой связи все показатели результативности предоставления субсидии распространяются на всю систему профессионального образования.

Основной показатель результативности, определенный Соглашением: «Доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках комплексной региональной программы, в общем количестве учреждений профессионального образования в субъекте Российской Федерации» выполнен и составил по итогам 2014 года 80,56%, то есть 29 образовательных учреждений из 36.

Задачей является реализация данного мероприятия в 2015 году и достижение целевого показателя 90%. Планируется привлечь средства субсидии из федерального бюджета в объеме 15 033,0 тыс. рублей.

#### Слайд № 6. Реализация пилотных проектов в системе профессионального образования

В 2014 году в системе среднего профессионального образования осуществлялась реализация 7 пилотных пилотных проектов, направленных на повышение качества профессионального образования и привлекательности системы для различных категорий населения. Основными площадками являются 10 ресурсных центров профессионального образования различной отраслевой направленности.

Остановлюсь на 3 новых проектах, реализация которых предстоит в 2015 году, направленных на повышение качества профессионального образования за счет интеграции ресурсов образовательных организаций разных типов, а также предприятий.

#### Слайд № 7. Пилотный проект по внедрению образовательных программ с использованием сетевых форм

Участниками пилотного проекта по внедрению образовательных программ с использованием сетевых форм являются 5 профессиональных образовательных организаций (ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания», ОГБПОУ «Галичский индустриальный колледж Костромской области», ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области», ОГБПОУ «Костромской лесомеханический колледж», ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум им. Ф.В. Чижова Костромской области») и ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет».

Проект предполагает совместную реализацию образовательной программы в рамках договоров между участниками проекта с привлечением материальных, кадровых и информационных ресурсов этих организаций.

В 2014 году департаментом образования и науки Костромской области утвержден порядок организации образовательного процесса с использованием сетевых форм реализации образовательных программ (приказ департамента от 19.08.2014 №1517), разработан Сборник нормативных и методических материалов по сетевой реализации образовательных программ, профессиональными образовательными организациями разработаны дополнения к локальным актам, определяющим организацию образовательного процесса с использованием сетевых форм. Организованы 2 круглых стола по вопросам реализации проекта «Внедрение образовательных программ с использованием сетевых форм».

Проект реализуется в двух направлениях – в сфере общественного питания (схема представлена на слайде) и лесного хозяйства.

Задачей 2015 – 2016 учебного года является:

- увеличение количества обучающихся по программам в рамках пилотного проекта;

- расширение перечня участников проекта и образовательных программ, реализуемых с использованием сетевых форм (например, заключение договоров сетевого взаимодействия между Костромским государственным технологическим университетом и Костромским машиностроительным техникумом; между профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного образования детей).

#### Слайд № 8. Пилотный проект по внедрению элементов дуального обучения в образовательный процесс профессиональных образовательных организаций

Дуальное обучение - это вид обучения, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая - на рабочем месте. В дуальной системе обучения усиливается и качественно меняется роль работодателя. На территории предприятия создаются учебные рабочие места для студентов. Работодатели принимают участие в составлении учебной программы, студенты проходят практику на предприятии без отрыва от учебы. Важнейший компонент – наличие подготовленных кадров, которые выступают в качестве наставников.

Участники пилотного проекта: ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум», ОГБПОУ «Костромской строительный техникум», ОГБПОУ «Галичский индустриальный колледж Костромской области».

В рамках проекта разработан «Порядок организации и осуществления дуального обучения в профессиональных образовательных организациях Костромской области», проведены обучающие семинары, в том числе, изучен опыт Ярославской области, совместно с работодателями начата корректировка образовательных программ. Обучение начнется с 1 сентября 2015 года по 4 программам, количество обучающихся – 50 человек (информация представлена на слайде).

#### Слайд № 9. Пилотный проект по созданию кафедр и иных структурных подразделений на базе организаций (предприятий)

Участниками пилотного проекта по созданию кафедр и иных структурных подразделений на базе организаций (предприятий) являются 11 профессиональных образовательных организаций (информация представлена на слайде).

Образовательными организациями разработана и откорректирована необходимая нормативная, планирующая и методическая документация (положение о структурном подразделении на базе предприятия, планы его работы, календарный график учебного процесса на 2014-15 уч. год, рабочая программа производственной практики, программа государственной итоговой

аттестации выпускников и др.), с предприятиями – социальными партнерами заключены договоры о создании учебных подразделений.

Результатом реализации пилотных проектов станет качественная подготовка кадров под конкретный заказ предприятий.

Задачей 2015 года является завершение реализации пилотных проектов по созданию региональной системы оценки качества профессионального образования, общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ, сертификации профессиональных квалификаций и внедрение их результатов в профессиональных образовательных организациях; реализация новых пилотных проектов по внедрению образовательных программ с использованием сетевых форм, внедрению элементов дуального обучения в образовательный процесс профессиональных образовательных организаций, по созданию кафедр и иных структурных подразделений на базе предприятий.

Слайд № 10. Приведение объема и структуры подготовки рабочих и специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда

Одной из основных задач остается приведение объема и структуры подготовки рабочих и специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда, кадровое обеспечение приоритетных отраслей экономики и социальной сферы области.

Эта работа проводится ежегодно, отдельные достигнутые результаты были отражены в основном докладе. Тем не менее, отмечу ряд положительных моментов и не решенных вопросов.

1. Кадровое обеспечение приоритетных отраслей экономики и социальной сферы области

С одной стороны, установилось достаточно четкое межведомственное взаимодействие при реализации постановления администрации Костромской области от 13 августа 2013 года №324-а - формировании прогнозной потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах рабочих и специалистов, участия отраслевых департаментов и работодателей в конкурсных процедурах на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема.

Департаментом образования и науки Костромской области совместно с отраслевыми департаментами и вузами были согласованы предложения в Министерство образования и науки Российской Федерации по установлению контрольных цифр приема на 2016 год с учетом потребности экономики в кадрах и возможностей региональной образовательной сети. Например, по контрольным цифрам приема в КГУ им. Н.А. Некрасова по направлениям подготовки «Педагогическое образование» и «Педагогическое образование с двумя профилями» более чем в 2 раза предложено увеличить количество мест с двумя профилями, что обеспечит многофункциональность будущих педагогов, особенно планирующих работать в сельских образовательных организациях.

Результатом мероприятий стало увеличение доли лиц, принятых на обучение по востребованным профессиям и специальностям, до 84% (в 2013 году - 81,1%).

Департаментом образования и науки Костромской области совместно с Управлением инвестиционной и промышленной политики администрации Костромской области начата работа с инвесторами. Наиболее активно осуществляется работа с ООО «НОВ-Кострома» (National Oilwell Varco), реализующего инвестиционный проект по строительству буровых установок. В 2014 году компания отобрала для трудоустройства 17 выпускников костромских вузов – КГТУ и КГУ им. Н.А. Некрасова, разработана программа подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по профессии «Оператор станков с ЧПУ» и заключен договор на подготовку кадров с Костромским машиностроительным техникумом. Профессиональными образовательными организациями заключены договоры о сотрудничестве и с другими предприятиями, реализующими инвестиционные проекты (ООО «ВолгаСтрап», ООО «Кроностар», ОАО «Галичский автокрановый завод», ОАО «Мантуровский фанерный комбинат» и др.), в том числе, на предприятиях организована практика, осуществляется трудоустройство выпускников.

Однако, целостные индивидуальные программы по кадровому обеспечению данных предприятий, не сформированы. В этой связи данную задачу департамент ставит и на 2015 год.

## 2. Целевая подготовка кадров

В профессиональных образовательных организациях Костромской области по целевым договорам обучается 2380 человек или 20,2% от общего количества обучающихся (в 2013 году – 11,7%). Большая часть договоров заключается с обучающимися предвыпускных и выпускных курсов. Продолжалась реализация пилотных проектов в сфере образования и здравоохранения по изменению механизма финансирования через организацию – заказчика кадров.

В то же время в образовательных организациях высшего образования по договорам целевого обучения и договорам целевой контрактной подготовки, заключенным до принятия Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обучается 427 человек (5,8% от общего количества обучающихся на бюджетных местах). В 2014 году на места целевого приема в вузы поступили 113 человек (6,8% от общего количества бюджетных мест), из них по очной форме – 105 человек (8,8% от общего количества бюджетных мест по очной форме обучения, по заочной форме – всего лишь 8 человек.

В этой связи задачей 2015 года является организация совместно с отраслевыми департаментами, органами местного самоуправления работы по заключению договоров целевого приема и целевого обучения на первый курс вузов в соответствии с действующим законодательством (до 15% от выделенных бюджетных мест), а также договоров целевого обучения, не связанных с целевым приемом, со студентами 2 и последующих курсов вузов и профессиональных образовательных организаций (до 25%), предусматривающих меры поддержки со стороны работодателей и гарантированное трудоустройство выпускников.

### 3. Трудоустройство выпускников.

Одним из основных показателей результативности деятельности системы профессионального образования является показатель трудоустройства выпускников по полученной профессии (специальности). По итогам года данный показатель составил 49% от общего количества выпускников или 83% от количества трудоустроенных (по итогам 2013 года - 46%).

В тоже время в 2015 году необходимо реализовать дополнительный комплекс мер по оказанию содействия трудоустройству выпускников в связи одновременным увеличенным выпуском студентов вузов по программам бакалавриата и специалитета, в том числе, через деятельность Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников, которые созданы во всех образовательных организациях. В этой связи особо актуальной становится задача заключения целевых договоров, гарантирующих трудоустройство, со студентами выпускных курсов.

4. Организация профессиональной ориентации школьников по поступлению на специальности, востребованные экономикой региона, прежде всего, технические и инженерные, педагогические.

В 2014 году проведено порядка 770 профориентационных мероприятий. Различными видами профориентационных услуг охвачены около 15 000 обучающихся общеобразовательных организаций, 3860 родителей.

Сформированная система профессиональной подготовки включает разнообразные формы проведения мероприятий, основанные на сетевом взаимодействии организаций общего, профессионального, высшего, дополнительного образования и работодателей.

В 23 профессиональных образовательных организациях области (72% от общей численности) ведется допрофессиональная подготовка обучающихся общеобразовательных организаций. Подготовка осуществляется в виде предпрофильной подготовки (элективных курсов), профессионального обучения и др.

Традиционными мероприятиями, проводимыми с целью профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций области, стали Дни профессионального образования в Костромской области, завершающим мероприятием которых является Форум выпускников школ Костромской области

Задачей 2015 года является внедрение, наряду с традиционными формами профориентационной работы, таких направлений, как:

- взаимодействие профессиональных образовательных организаций и вузов с учреждениями дополнительного образования детей, в целях формирования будущего контингента абитуриентов;

- развитие сетевых форм взаимодействия общеобразовательных учреждений с учреждениями профессионального образования, позволяющее организовать допрофессиональную и профессиональную подготовку школьников с использованием учебно-материальной базы и кадрового потенциала профессиональных учебных заведений;

- увеличение количества педагогических классов, осуществляющих свою работу как во взаимодействии с КГУ им. Н.А. Некрасова, так и с педагогическими колледжами;

- развитие на территории региона олимпиадного движения WorldSkills Russia, направленного на повышение престижа рабочих и инженерных профессий

#### Слайд № 11. Участие Костромской области в мероприятиях национального движения WorldSkills Russia

В 2014 году Костромская область вступила в национальное движение WorldSkills Russia по реализации многоуровневых конкурсов профессионального мастерства, проводимых по международным принципам. Задача развития данных конкурсов была обозначена Президентом Российской Федерации в рамках Послания Федеральному собранию Российской Федерации

В соответствии с Дорожной картой в регионе развиваются 9 компетенций (профессий): «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Облицовка плиткой», «Веб-дизайн», «Электромонтаж», «Сварочное дело», «Ювелирное дело», «Ландшафтный дизайн».

В 2014 году в Костромской области:

– Создан Региональный координационный центр на базе ОГКОУ ДОД КОЦНТТ «Истоки»;

– Организована сеть Специализированных центров компетенций (тренировочные центры) на базе профильных образовательных организаций (ОБПОУ «Костромской техникум торговли и питания», ОГБПОУ «Костромской строительный техникум», ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж», ОГБПОУ «Костромской политехнический техникум им. Ф.В. Чижова» и др.).

– проведены совещания и обучающие семинары для педагогических работников профессиональных образовательных организаций по продвижению программы WorldSkills Russia по приоритетным компетенциям, развиваемых в Костромской области;

– Активно формируется экспертное сообщество специалистов, обученных по программам движения WorldSkills Russia по ключевым компетенциям региона (8 человек) (г. Москва, Воронеж, Тюмень), прошли курсы повышения квалификации (г. Москва) 2 организатора движения WSR в регионе;

В настоящее время согласно плану мероприятий на 2014-2015 год в Костромской области проводятся отборочные соревнования среди студентов и молодых рабочих по правилам WorldSkills, победители которых в апреле 2015 года примут участие в окружных соревнованиях национального чемпионата в г. Ярославле. В ноябре 2015 года планируется организация и проведение большого масштабного мероприятия с привлечением специалистов Всероссийского уровня - первого регионального Чемпионата Костромской области по данным компетенциям.

Развитие движения WorldSkills Russia в Костромской области будет способствовать решению двух важных задач – повышению качества

профессионального образования в соответствии с требованиями современного производства и международных стандартов, а также повышению престижа рабочих и инженерных профессий.

Выполнение поставленных задач позволит обеспечить достижение показателей, установленных Указами Президента РФ, Дорожной картой, и развитие системы профессионального образования в соответствии с потребностями экономики региона.

Предложения в проект решения коллегии представлены.

Директор департамента  
образования и науки Костромской области

Т.Е. Быстрыкова